



รายงานการประเมินองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



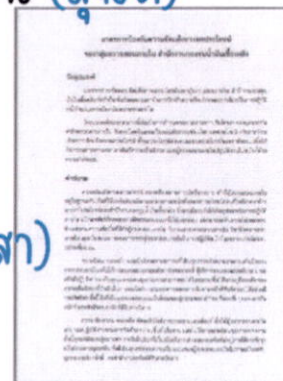
โครงการปิดไฟ ปิดไฟหน้าจอคอมพิวเตอร์ (พอเพียง)

มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น.
เพื่อสร้างพฤติกรรมความพอเพียงในตนเอง
ช่วยประหยัดพลังงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายหน่วยงานได้



ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน (สุจริต)

จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
เพื่อป้องกันความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ของ
ผู้ตรวจสอบภายในด้วยความเที่ยงธรรม



กิจกรรม 5 ส. (วินัย)

เพื่อให้โต๊ะทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย
และสร้างวินัยในการดำเนินงาน



โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ (จิตอาสา)

บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องใช้ โดยมีจิตสาธารณะ
พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคมและสร้างจิตสำนึก
ในการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน



โครงการตักบาตร (กตัญญู)

กิจกรรมตักบาตรเพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู
และตระหนักถึงความจงรักภักดี
ต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์
และเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม
ประเพณีไทยอันดีงาม



เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1

จำนวนผู้บริหารและบุคลากร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์
โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



ประกาศเจตนารมณ์

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของกลุ่มให้เกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
๒. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามหลัก ๕ ส. (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. มีการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (สุจริต)
๒. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูลและเสียสละเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (จิตอาสา)
๓. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย (กตัญญู)

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐานตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางชลดา ผึ้งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 2

มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เพื่อสร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงานของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมความพอเพียงในตนเอง
๒. เพื่อช่วยกันประหยัดพลังงานซึ่งจะนำไปสู่การลดภาระค่าใช้จ่ายในภาพรวมของหน่วยงานได้

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๕. วิธีการคำนวณ

๑. กำหนดให้ปิดไฟ ปิดหน้าจอ ทุกวัน ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
๒. กำหนดให้รายงานผลการปิดไฟ ปิดหน้าจอ ทุกวัน ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๖. ผู้รับผิดชอบ

นางชลดา ฝั่งสาคร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน

กิจกรรม ๕ ส.
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงาน โต้ะทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย ลดปัญหาการหาเอกสารและสามารถส่งต่องานได้อย่างเป็นระบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้โต้ะทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย ในตนเอง
๒. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีวินัยในการดำเนินงานตามหลัก ๕ ส.

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณโต้ะทำงานของตนเองทุกวันศุกร์

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๕. วิธีการคำนวณ

๑. กำหนดให้ทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
๒. กำหนดให้รายงานผลการทำกิจกรรม ทุกวันจันทร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๖. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวศุภรภัฏ แก้ว วรวัชรานนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส.

**โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในด้วยความเที่ยงธรรม

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด

มีมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๕. วิธีการคำนวณ

มีการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๖. ผู้รับผิดชอบ

นางชลดา ฝั่งสาคร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. วัตถุประสงค์

๑. มีจิตสาธารณะพร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ จำนวน ๑ ครั้ง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๕. วิธีการคำนวณ

๑. มีการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ๑ ครั้งในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
๒. กำหนดให้รายงานผลการบริจาคภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๖. ผู้รับผิดชอบ

นางรัชฎากร ชาญจักร นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้

โครงการตักบาตร
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการตักบาตรของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในการแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารังรักษา และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำบุญตักบาตร จำนวน ๑ ครั้ง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการคำนวณ

๑. มีการตักบาตร ๒ ครั้ง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. กำหนดให้รายงานผลภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๖. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวศุภรภัฏ แก้ว วรวัชรานนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตร

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ เรื่อง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	<p>๑. ประหยัดพลังงาน</p> <p>โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงเวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p>
วินัย	<p>๒. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>กิจกรรม ๕ ส. โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณโต๊ะทำงานของตนเองทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p>
สุจริต	<p>๓. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p> <p>โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p>
จิตอาสา	<p>๔. จิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล</p> <p>โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p>
กตัญญู	<p>๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม</p> <p>โครงการตักบาตร โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำบุญตักบาตร จำนวน ๒ ครั้ง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗</p>

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 3

มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2

และ

มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

และ

มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ วิธีการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
(พอเพียง) ประหยัดพลังงาน	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์	ปิดไฟ ปิดหน้า จอคอมพิวเตอร์ เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตลอดเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชลดา ฝั่งสาคร	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมใน การประหยัดพลังงาน
(วินัย) สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ บริเวณโต๊ะทำงาน ของตนเอง	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	ทุกวันศุกร์ ตลอด เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภรภัฏ วรวัชรานนท์	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม ๕ ส.
ความดีที่อยากทำ							
(สุจริต) ป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	โครงการป้องกันความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ กลุ่มตรวจสอบภายใน	ออกมาตรการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชลดา ฝั่งสาคร	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์
(จิตอาสา) จิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล	โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้	ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ๑ ครั้ง	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางรัชฎากร ชาญจักร	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้
(กตัญญู) สืบสานประเพณี วัฒนธรรม	โครงการตักบาตร	ร่วมกันตักบาตร ๒ ครั้ง	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภรภัฏ วรวัชรานนท์	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำบุญ ตักบาตร



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดคุณธรรมไว้ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานคุณธรรมที่มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้มีการสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นางชลดา	ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรัชฎากร	ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๓. นางสาวศุภร์แก้ว	วรวิชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงาน มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชลดา ฝั่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 4

มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป

การติดตามความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		ประเมินผลสำเร็จ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์	ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	พอเพียง	✓		บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน
๒	กิจกรรม ๕ ส.	กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ บริเวณโต๊ะทำงานของตนเองทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	วินัย	✓		บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส.
๓	โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กลุ่มตรวจสอบภายใน	ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	สุจริต	✓		ได้ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๔	โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้	ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	จิตอาสา	✓		บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้
๕	โครงการตักบาตร	ร่วมกันตักบาตร ๒ ครั้ง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	กตัญญู	✓	✓	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตร

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

วัตถุประสงค์

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์ของมาตรการนี้เพื่อเป็นการกำหนดกระบวนการความรับผิดชอบของบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน ในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของสำนักงาน เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

คำนิยาม

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่ผู้ตรวจสอบภายใน อยู่ในฐานะอันเป็นที่ไว้วางใจต้องเลือกระหว่างภาระหน้าที่และผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง มากกว่าประโยชน์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งอาจมีส่วนทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติภารกิจ แม้ว่าผลลัพธ์ที่ออกมาจะไม่ผิดจรรยาบรรณหรือไม่เหมาะสม แต่สามารถสร้างความไม่เหมาะสมที่จะทำลายความเชื่อมั่นที่มีต่อผู้ตรวจสอบภายใน กิจกรรมการตรวจสอบภายใน วิชาชีพตรวจสอบภายใน และบั่นทอนความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบต่ออย่างเที่ยงธรรม

ความอิสระ หมายถึง การเป็นอิสระจากสถานะที่เป็นอุปสรรคต่อความสามารถดำเนินการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบบรรลุผลโดยปราศจากอคติ ผู้บริหารงานตรวจสอบต้องสามารถเข้าถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรงเพื่อให้บรรลุถึงระดับของความเป็นอิสระที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบภายในตามหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคล ภารกิจ หน้าที่ และสำนักงานจะต้องได้รับการจัดการ

ความเที่ยงธรรม หมายถึง ทศนคติอันปราศจากความเอนเอียงที่เอื้อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความเชื่อมั่นในงาน และไม่มีการลดหย่อนคุณภาพของงาน ทั้งนี้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบจะต้องไม่อยู่ภายใต้การชักจูงหรือชักนำจากบุคคลอื่น สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายในไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคล ภารกิจหน้าที่ และสำนักงานจะต้องได้รับการจัดการ

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี วางตัวเป็นกลาง มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อร่วมงานและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ
2. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย หรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจนำความเสียหายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อวิชาชีพ
3. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรม
4. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่ปกปิดหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงอันจะทำให้รายงานผลการตรวจสอบเกิดผลคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริงและก่อให้เกิดความเสียหาย
5. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ โดยรักษาคุณภาพ ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
6. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรอบคอบในการใช้และเก็บรักษาข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงาน และไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือในลักษณะที่อาจขัดต่อกฎหมาย
7. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ทำหน้าที่ตรวจสอบในกรณีที่ตนเคยเป็นผู้รับผิดชอบมาก่อนภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย หากได้รับมอบหมายต้องแจ้งให้ผู้มอบหมายทราบถึงข้อจำกัดที่ไม่สามารถปฏิบัติตามการมอบหมายดังกล่าวได้
8. ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่ตรวจสอบอย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นอิสระปราศจากการแทรกแซงใดๆ ในเรื่องการกำหนดขอบเขต การปฏิบัติงาน และการรายงานผลการตรวจสอบ
9. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม และหมั่นศึกษาพัฒนาตนเองเพื่อประโยชน์การทำหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลสำเร็จของงานเป็นผลงานของทุกคน
10. ผู้ตรวจสอบภายในต้องพึงช่วยเหลือเกื้อกูล และให้ความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน และพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรม สุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑. บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ครอบคลุมตั้งแต่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายใน ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑ : แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์-บุคคลภายใน ของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๒: การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของผู้ตรวจสอบภายใน

๓. บุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๓: แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์-บุคคลภายนอก

๔. หากความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมถูกระทบ ทั้งโดยข้อเท็จจริงหรือโดยพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยรายละเอียดของผลกระทบต่อผู้บริหารสูงสุดและรายงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ลักษณะของการเปิดเผยข้อมูลขึ้นอยู่กับลักษณะของผลกระทบ หากผู้ตรวจสอบภายในคิดว่าอาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมในการนำเสนอคำแนะนำ จะต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อผู้ที่ได้รับคำแนะนำก่อนที่จะดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ให้คำแนะนำ

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางชลดา ฝั่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - บุคคลภายใน
(Conflict of Interest)

เพื่อเป็นการยืนยันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งป้องกันการดำเนินการใดๆที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า

- ๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และกฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามสุจริต เที่ยงธรรม และไม่กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนเพื่อประโยชน์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๓. เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีขึ้นจากการปฏิบัติงาน หรือจากการเคยเป็นผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ในกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้บริหารกิจกรรม ต่อหัวหน้าหน่วยงานหรือคณะกรรมการตรวจสอบ
- ๔. ไม่นำข้อมูลภายในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ที่เป็นความลับ ที่ได้รับทราบหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๕. ไม่มีส่วนได้เสีย เอื้อประโยชน์ หรือเรียกร้อยทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

นอกจากนี้ ข้าพเจ้ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นได้แก่

.....
.....

ทั้งนี้ข้าพเจ้า ได้แก้ปัญหาลแล้วโดย

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้ ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

ลงนาม.....(ผู้รายงาน)
(.....)

ลงนาม.....(ผู้บังคับบัญชา)
(นางชลดา ฝั่งสาคร)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
...../...../.....

การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของผู้ตรวจสอบภายใน
(Conflict of Interest)

หน่วยงานที่ตรวจสอบ	กิจกรรม/ระบบงานที่ตรวจสอบ
.....
.....
.....
วันที่.....ผู้ตรวจสอบ.....	

๑. บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ครอบคลุมตั้งแต่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายใน ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑ : แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์-บุคคลภายใน ของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๒: การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๓. บุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๓: แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์-บุคคลภายนอก

๔. หากความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมถูกรบกวน ทั้งโดยข้อเท็จจริงหรือโดยพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยรายละเอียดของผลกระทบต่อผู้บริหารสูงสุด และรายงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ลักษณะของการเปิดเผยข้อมูลขึ้นอยู่กับลักษณะของผลกระทบ หากผู้ตรวจสอบภายในเห็นว่าอาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมในการนำเสนอคำแนะนำ จะต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อผู้ที่ได้รับคำแนะนำก่อนที่จะดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ให้คำแนะนำ

ขอรับรองว่าข้าพเจ้าไม่มีข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อความข้างต้น

.....ผู้ตรวจสอบภายใน
(.....)

.....

(นางชลดา ฝั่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - บุคคลภายนอก
(Conflict of Interest)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สำนัก.....

ขอเปิดเผยว่า ข้าพเจ้า

๑. ไม่มี มี บุคคลในครอบครัว และญาติ หรือบุคคลอื่นใด
ที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระในการดำเนินงาน
ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
๒. ไม่เป็น เป็น ผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงหรือ
ทางอ้อมกับหน่วยงานผู้รับตรวจ
๓. ไม่มี มี การนำข้อมูลเป็นความลับของหน่วยงาน
มาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. ไม่มี มี การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์
ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

นอกจากนี้ ข้าพเจ้า มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นได้แก่

.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า ได้แก้ปัญหาคือความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นๆ แล้ว โดย

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงนาม.....(ผู้รายงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เห็นควรให้ตรวจสอบ/ปฏิบัติงานได้

ไม่ควรให้ตรวจสอบ/ปฏิบัติงาน

ลงนาม.....

(นางชลดา ฝั่งสาคร)

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 5

มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

และ

มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

และ

มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ครั้งที่ 1/2567 วันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 เวลา 9.30 น.

ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------|
| 1. นางชลดา ฝั่งสาคร | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางรัชฎากร ชาญจักร | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| 3. นางสาวศุภรภัฏ วรรณชานนท์ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการและเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 9.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอของทุกคนทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติและติดตาม ประเมินผล รวมทั้งจัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องพิจารณา

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ 1. โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ 2. กิจกรรม 5 ส. 3. โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 4. โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และ 5. โครงการตักบาตร ซึ่งโครงการจะมีการดำเนินการอีกครั้งภายในเดือนกรกฎาคม 2567

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จเกิดจากบุคลากรร่วมมือในการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาให้การปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

3.2 การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีดังนี้

โครงการ/กิจกรรม		การปรับปรุง/การพัฒนา
ปัญหาที่อยากแก้		
(พอเพียง) ประหยัดพลังงาน	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอบคอมพิวเตอร์ โดยกำหนด เวลา 12.00 น. - 13.00 น. ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ	1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานตามมาตรการลดใช้พลังงาน 2. แนวทางการพัฒนาโครงการโดยเชิญชวนเพื่อนร่วมงานให้ร่วมกันประหยัดพลังงาน
(วินัย) สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	กิจกรรม 5 ส. ทุกวันศุกร์ บริเวณโต๊ะทำงานของตนเอง ทุกวันศุกร์ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	1. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส. 2. แนวทางการพัฒนากิจกรรมโดยกำหนดเป็นวันจัดกิจกรรมที่แน่นอนในแต่ละเดือนต่อไป
ความดีที่อยากทำ		
(สุจริต) ป้องกันความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	1. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 2. แนวทางการปรับปรุงโดยจะทบทวนมาตรการป้องกันความขัดแย้งในปีงบประมาณถัดไป
(จิตอาสา) จิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล	โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 1 ครั้ง ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	1. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 2. แนวทางการพัฒนาโครงการโดยการสอบถามความเห็นว่าจะจัดโครงการจิตอาสาเรื่องใดบ้าง ในปีงบประมาณถัดไป
(กตัญญู) สืบสานประเพณี วัฒนธรรม	โครงการตักบาตร 2 ครั้ง เดือนมิถุนายน 2567 และเดือนกรกฎาคม 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	1. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตร 2. แนวทางการพัฒนากิจกรรมโดยกำหนดเป็นวันจัดกิจกรรมที่แน่นอนในแต่ละเดือนต่อไป

3.3 การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการปรับปรุงงาน ลดความผิดพลาด และต่อยอดความสำเร็จที่เกิดขึ้น โดยแบ่งการถอดบทเรียนเป็น 4 ขั้นตอน คือ 1) การดำเนินกิจกรรม 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และ 4) ข้อเสนอแนะ ดังนี้

กิจกรรม	การถอดบทเรียน
<p>โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอ คอมพิวเตอร์ โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น. ตลอดเดือนมิถุนายน 2567</p>	<p>1) การดำเนินกิจกรรม บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน และเชิญชวนเพื่อนร่วมงานให้ร่วมกันประหยัดพลังงาน เพื่อช่วยกันประหยัดพลังงานซึ่งนำไปสู่การลดภาระค่าใช้จ่าย ในภาพรวมของหน่วยงานได้</p> <p>2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน การปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จทำให้ไม่สามารถปิดไฟและปิดหน้าจอ ในเวลา 12.00 น.</p> <p>3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติตามเป็นอย่างดี ในการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ทำให้มีส่วนร่วมในลดการใช้พลังงาน</p> <p>4) ข้อเสนอแนะ ควรมีการกระตุ้นบุคลากรให้มีพฤติกรรมลดใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>กิจกรรม 5 ส. โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำกิจกรรม 5 ส. บริเวณโต๊ะทำงาน ของตนเองทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน 2567</p>	<p>1) การดำเนินกิจกรรม บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส. เพื่อให้โต๊ะทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้มีวินัยในการดำเนินงาน</p> <p>2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน บุคลากรร่วมกิจกรรม 5 ส. มีความไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากภาระงาน ที่เพิ่มขึ้นอาจเกิดความเหนื่อยล้าส่งผลต่อความสม่ำเสมอในการทำกิจกรรม</p> <p>3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติตามเป็นอย่างดี</p> <p>4) ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง</p>
<p>โครงการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน 2567</p>	<p>1) การดำเนินกิจกรรม ได้ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในด้วยความเที่ยงธรรม</p> <p>2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน</p> <p>3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติตามเป็นอย่างดี</p> <p>4) ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงโดยจะทบทวนมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ปีงบประมาณถัดไป</p>

<p>โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน 2567</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) การดำเนินกิจกรรม บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะพร้อมให้ ความช่วยเหลือสังคมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้โดยไม่หวัง ผลตอบแทน 4) ข้อเสนอแนะ จัดโครงการจิตอาสาอย่างต่อเนื่องหรือในปีงบประมาณถัดไป
<p>โครงการตักบาตร กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำบุญ ตักบาตร 2 ครั้ง เดือนมิถุนายน 2567 และกรกฎาคม 2567</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) การดำเนินกิจกรรม บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตร 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงออกถึงความกตัญญู ผ่านการร่วมกิจกรรมโครงการตักบาตร และตระหนักถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงาม 4) ข้อเสนอแนะ จัดโครงการอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวหรือ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมาเด็จพระนางเจ้า

ประธานกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 6

มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

และ

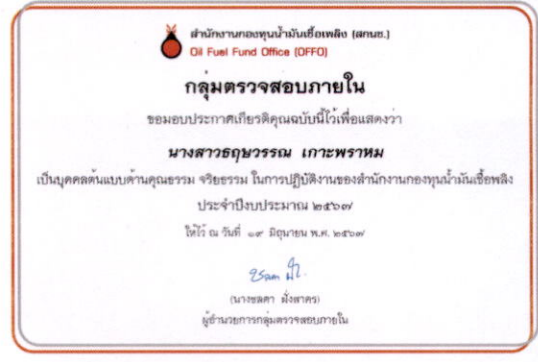
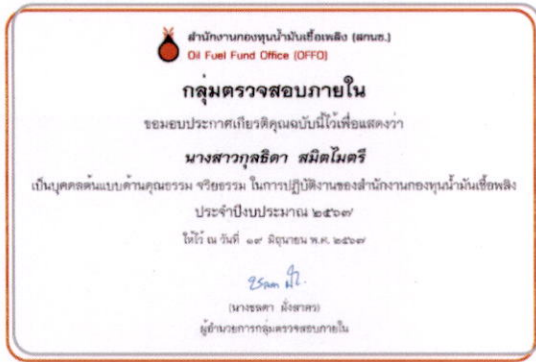
มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

และ

มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร
ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย
เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

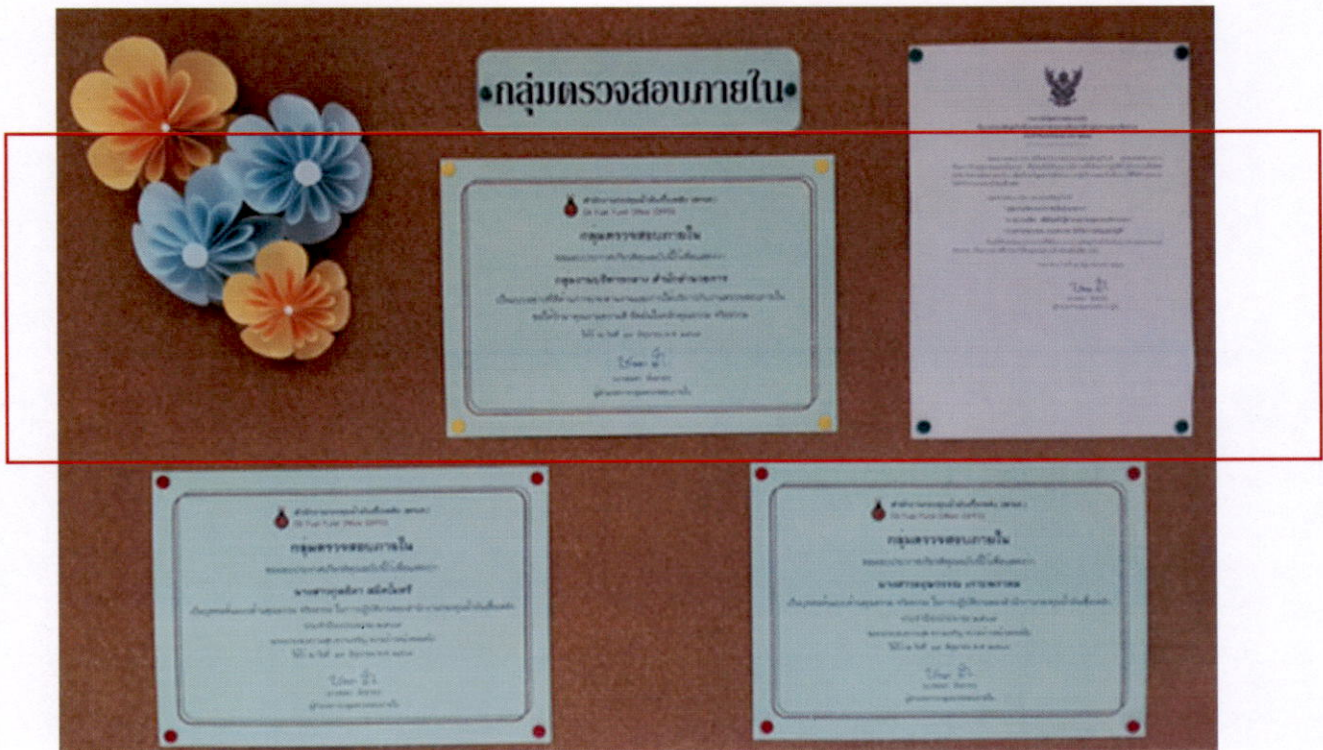
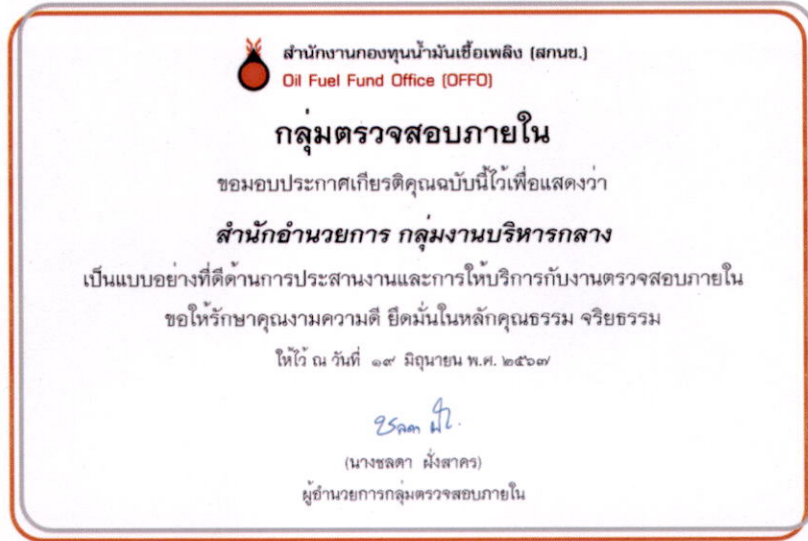
(1) มีประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ได้

มียกย่องบุคลากรภายนอกองค์กร



(2) มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

มีประกาศยกย่องภายนอกองค์กร
คือ ยกย่อง “สำนักอำนวยการ”



มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์

ภายในองค์กร

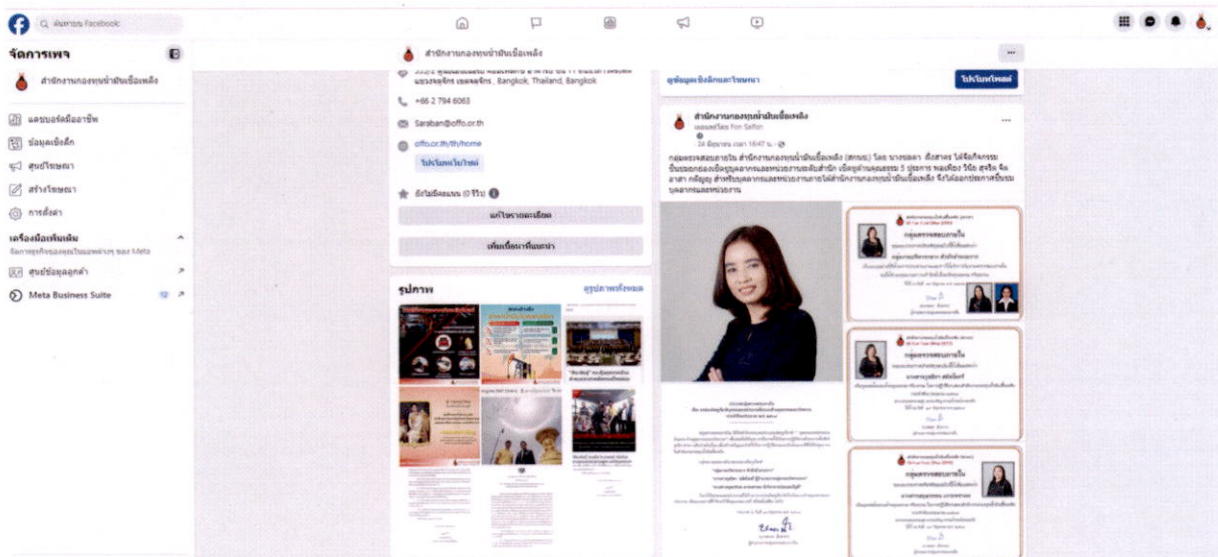
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน



ภายนอกองค์กร

Facebook สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

<https://www.facebook.com/share/p/LRH81c8J3sMvGEMd/>



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ “ บุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอยกย่องเชิดชูเกียรติ

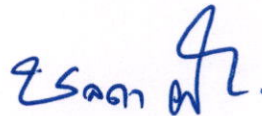
“กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักอำนวยการ”

“นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง”

“นางสาวธฤชวรรณ เกาะพราหม นักวิชาการเงินและบัญชี”

จึงขอให้บุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งคุณงามความดี ขยันหมั่นเพียร ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางชลดา ฝั่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักอำนวยการ

เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการประสานงานและการให้บริการกับงานตรวจสอบภายใน

ขอให้รักษาคุณงามความดี ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชลดา มิ่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ของประสบการณ์ ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชลดา มิ่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธฤชวรรณ เกาะพรหม

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ของประสบการณ์ ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชลดา มิ่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เสนอรายชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาที่ ปฏิบัติงาน ให้กับ สกนช. (ปี)	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานบริหารกลาง	สำนักอำนวยการ			
๒	นางสาวกฤติดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารกลาง			
๓	นางสาวธฤชวรรณ เกาะพราหม	นักวิชาการเงินและ บัญชี			

ลงชื่อ.....

(นางชลดา ฝั่งสาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : นิยามของเจ้าหน้าที่ จะไม่จำกัดกลุ่ม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงทุก
ระดับ ได้แก่ ระดับสำนัก ระดับกลุ่มงาน และระดับปฏิบัติการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ชั่วคราวที่เป็นการจ้างเหมา
บริการ

**แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกระดับสำนัก
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อยกย่อง
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

หน่วยงานที่รับการประเมิน สำนักอำนวยการ กลุ่มงานบริหารกลาง

คำชี้แจง

การประเมินเพื่อคัดเลือกหน่วยงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นการประเมินเชิงพฤติกรรม โดยพิจารณาตามหลักฐานเชิงประจักษ์และ/หรือการรับรู้ของผู้ประเมิน โดยในแบบประเมินนี้แบ่งออกเป็น ๕ หัวข้อประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ดีเด่น	๒๐ คะแนน	ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ แสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนสม่ำเสมอ
ดีมาก	๑๕ คะแนน	ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ แสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนแต่ไม่สม่ำเสมอ
ดี	๑๐ คะแนน	ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือ แสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
๑. การครองตน (๒๐ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑.๑ การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ๑.๒ การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ๑.๓ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
<p>๒. การครองคน (๒๐ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ ๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ ๒.๓ ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น ๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของผู้คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>๓. การครองงาน (๒๐ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๓.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๓.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓.๓ ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๓.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๓.๕ การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>๔. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔.๓ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔.๖ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
๕. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๕.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๕.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม ๕.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๕.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
รวมคะแนน (ข้อ ๑ - ๕ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๕ คะแนน		

ลงชื่อ..... ชลดา พล ผู้ประเมิน
 (นางชลดา ฝั่งสาคร)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
19/๑๖/17

คำชี้แจงหัวข้อการประเมิน

๑. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรมศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม ประกอบด้วย คุณธรรม ควรแก่ การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

- ๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- ๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ
- ๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- ๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๑.๒ การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

- ๑.๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ๑.๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๑.๒.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑.๒.๔ ตรงต่อเวลา

๑.๓ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
- ๑.๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
- ๑.๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
- ๑.๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

๒. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

- ๒.๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๒.๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๒.๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๒.๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

- ๒.๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
- ๒.๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ๒.๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล
- ๒.๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

- ๒.๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
- ๒.๓ ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- ๓.๑ สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
- ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
- ๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น
- ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
- ๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
- ๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
- ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
- ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๓. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๓.๑ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ๓.๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๓.๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

๓.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๓.๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๓.๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
- ๓.๒.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
- ๓.๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน

- ๓.๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๓.๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๓.๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๓.๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง

๓.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

- ๓.๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๓.๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๓.๕ การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๓.๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๓.๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ

๓.๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

๔. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๔.๓ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๔.๔.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๔.๔.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่

เกี่ยวข้อง

๔.๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๖ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๕. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับ การปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

๕.๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๕.๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๕.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๕.๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๕.๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

๕.๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๕.๓ เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๕.๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

- ๕.๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
- ๕.๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
- ๕.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - ๕.๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
 - ๕.๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๕.๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
- ๕.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
 - ๕.๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
 - ๕.๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
 - ๕.๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ (ระดับสำนัก)
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อผู้ถูกประเมิน นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง สำนัก อำนวยการ

ลำดับ	หัวข้อประเมิน (คะแนนเต็ม 100)	พอใช้ 1	ปานกลาง 2	ดี 3	ดีมาก 4	ดีที่สุด 5	คะแนน
1	พอเพียง (20)						
	1) ความพอประมาณ (5)					✓	5
	2) ความมีเหตุผล (10)					✓	5
	3) มีภูมิคุ้มกัน (5)					✓	5
2	วินัยรับผิดชอบ (20)						
	1) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม (5)					✓	5
	2) การควบคุมตนเอง (5)					✓	5
	3) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง (5)					✓	5
4) การยอมรับผลการกระทำของตนเอง (5)					✓	5	
3	สุจริต (20)						
	1) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (5)					✓	5
	2) การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์ (5)					✓	5
3) การยืนหยัดในความถูกต้อง (10)					✓	5	
4	จิตสาธารณะ (20)						
	1) จิตอาสา (5)				✓		4
	2) สำนักสาธารณะ (5)				✓		4
3) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น (10)					✓	5	
5	กตัญญู (20)						
	1) การสำนึกในความดี (10)					✓	5
	2) การเคารพความดี (5)					✓	5
3) การตอบแทนความดี (5)					✓	4	
รวม							77

ลงชื่อ

กุลธิดา สมิตไมตรี

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประเมิน

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ (ระดับสำนัก)
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อผู้ถูกประเมิน นางสาวธฤชวรรณ เกาะพรหม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานบัญชี สำนักการเงินและบัญชี

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	พอใช้ 1	ปานกลาง 2	ดี 3	ดีมาก 4	ดีที่สุด 5	คะแนน
1	พอเพียง (20)						
	1) ความพอประมาณ (5)					✓	5
	2) ความมีเหตุผล (10)					✓	5
	3) มีภูมิคุ้มกัน (5)				✓		4
2	วินัยรับผิดชอบ (20)						
	1) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม (5)					✓	5
	2) การควบคุมตนเอง (5)					✓	5
	3) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง (5)					✓	5
4) การยอมรับผลการกระทำของตนเอง (5)					✓	5	
3	สุจริต (20)						
	1) การระมัดระวังต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (5)					✓	5
	2) การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์ (5)					✓	5
3) การยืนหยัดในความถูกต้อง (10)					✓	5	
4	จิตสาธารณะ (20)						
	1) จิตอาสา (5)					✓	5
	2) สำนักสาธารณะ (5)				✓		4
3) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น (10)					✓	5	
5	กตัญญู (20)						
	1) การสำนึกในความดี (10)					✓	5
	2) การเคารพความดี (5)				✓		4
3) การตอบแทนความดี (5)				✓		4	
รวม							76

ลงชื่อ

ธฤช วรรณ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประเมิน

ความพอเพียง หมายถึง ใช้จ่ายพอประมาณ มีเหตุผล คุ่มค่า ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม ใฝ่รู้ ไม่ยึดติด รักษาคำพูด ซื่อสัตย์ นำเชื่อถือ ปรับปรุงแก้ไข พัฒนاتนเองอยู่เสมอ ขยันหมั่นเพียร เสียสละเอื้อเฟื้อ ใจกว้าง ไม่ยึดตัวเองเป็น ศูนย์กลาง “เดินทางสายกลาง” เป็นต้น

ความมีวินัย หมายถึง มีวินัยต่อตนเองหรือครอบครัว องค์กร สังคม เช่น อดทนอดกลั้น มุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบ ใฝ่รู้ มีเหตุผล วางแผนการใช้ชีวิต รักษาเวลา เป็นต้น

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ครอบครัว องค์กร สังคม เป็นต้น

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ทำความดีโดยมิได้หวังสิ่งตอบแทน ทำเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น คิดดี พูดดี ทำดี จัดการชีวิตตนเองได้ ไม่ทำให้สังคมคนอื่นเดือดร้อน ใส่ใจต่อสังคม ไม่นิ่งดูภัยต่อปัญหาสังคมเข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียว เป็นต้น

กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 7

มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

และ

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

และ

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หมายเหตุ
๑. ประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์	เพื่อสร้างพฤติกรรมความพอเพียง ในตนเองเพื่อช่วยกันประหยัด พลังงานซึ่งจะลดภาระค่าใช้จ่าย ในภาพรวมของหน่วยงานได้	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชลดา ฝั่งสาคร	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการประหยัด พลังงาน	สำเร็จ ตามเป้าหมาย
๒. จัดสภาพแวดล้อม การทำงานให้เป็นระเบียบ ตามหลัก ๕ ส.	กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้ได้ะทำงานเป็นระเบียบ เรียบร้อย และเพื่อให้บุคลากร ในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีวินัยตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ทุกวันศุกร์ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภรต์แก้ว วรวัชรานนท์	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม ๕ ส.	สำเร็จ ตามเป้าหมาย
๓. มีการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	โครงการป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ กลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อป้องกันความขัดแย้งใน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบ ภายในด้วยความเที่ยงธรรม	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชลดา ฝั่งสาคร	บุคลากร มีส่วนร่วมป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	สำเร็จ ตามเป้าหมาย
๔. มีจิตสาธารณะและ เสียสละเพื่อประโยชน์ ต่อสังคม	โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้	มีจิตสาธารณะพร้อมให้ ความช่วยเหลือสิ่งสังคมและ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็น ผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางรัชฎากร ชาญจักร	บุคลากร มีส่วนร่วมบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้	สำเร็จ ตามเป้าหมาย
๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรมและอัตลักษณ์ ความเป็นไทย	โครงการตักบาตร	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ในการแสดงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภรต์แก้ว วรวัชรานนท์	บุคลากร มีส่วนร่วม ในการทำบุญ ตักบาตร	สำเร็จ ตามเป้าหมาย

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม และมีโครงการที่แสดงออกซึ่งการเคารพในสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม โดยมีบุคลากรทุกคนในกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

จากการดำเนินงานจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 8

มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อ 3
และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

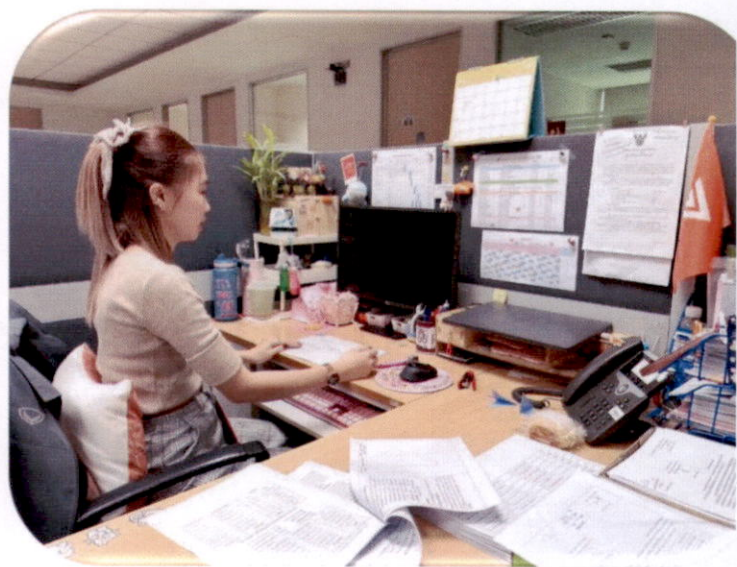
และ

มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ
เช่น คลิปวีดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ภาพรวมกิจกรรมโครงการ
รายงานการประเมินองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

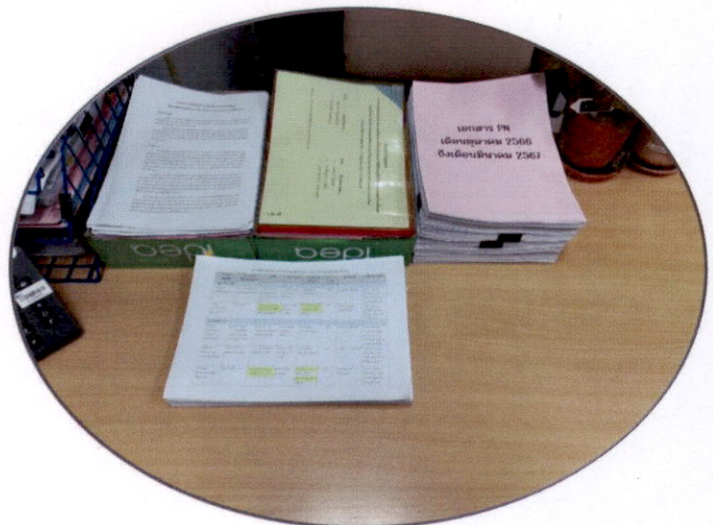
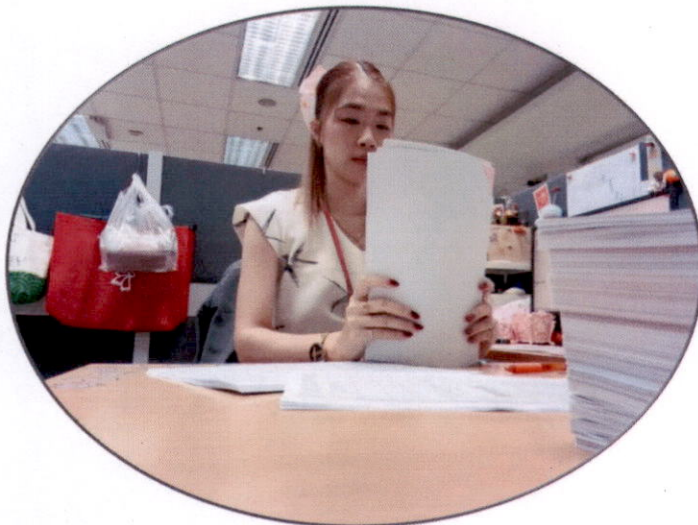
กิจกรรมที่ 1 : โครงการปิดไฟ ปิดไฟหน้าจอคอมพิวเตอร์ (พอเพียง)

กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น.
เพื่อสร้างพฤติกรรมความพอเพียงในตนเองและช่วยประหยัดพลังงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายหน่วยงานได้



กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรม 5 ส. (วินัย)

กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส. เพื่อให้โต๊ะทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และสร้างวินัยในการดำเนินงาน



กิจกรรมที่ 3 : โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน (สุจริต)

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน ด้วยความเที่ยงธรรม

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

วัตถุประสงค์

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์ของมาตรการนี้เพื่อเป็นการกำหนดกระบวนการความรับผิดชอบของบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน ในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของสำนักงาน เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

คำนิยาม

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่ผู้ตรวจสอบภายใน อยู่ในฐานะอันเป็นที่ไว้วางใจต้องเลือกระหว่างภาระหน้าที่และผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งอาจมีส่วนทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติภารกิจ แม้ว่าผลลัพธ์ที่ออกมาจะไม่ผิดจรรยาบรรณหรือไม่เหมาะสม แต่สามารถสร้างความไม่เหมาะสมที่จะทำลายความเชื่อมั่นที่มีต่อผู้ตรวจสอบภายใน กิจกรรมการตรวจสอบภายใน วิชาชีพตรวจสอบภายใน และบั่นทอนความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเที่ยงธรรม

ความอิสระ หมายถึง การเป็นอิสระจากสภาวะที่เป็นอุปสรรคต่อความสามารถดำเนินการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบบรรลุผลโดยปราศจากอคติ ผู้บริหารงานตรวจสอบต้องสามารถเข้าถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะอนุกรรมการตรวจสอบได้โดยตรงเพื่อให้บรรลุถึงระดับของความเป็นอิสระที่จำเป็นในการดำเนินการตามกิจกรรมการตรวจสอบภายในตามหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคล ภารกิจหน้าที่ และสำนักงานจะต้องได้รับการจัดการ

ความเที่ยงธรรม หมายถึง ทศณคติอันปราศจากความเอนเอียงที่เอื้อให้ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความเชื่อมั่นในงาน และไม่มีกีดกันหรือลดหย่อนคุณภาพของงาน ทั้งนี้ คุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบจะต้องไม่อยู่ภายใต้การชักจูงหรือชักนำจากบุคคลอื่น สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายในไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคล ภารกิจหน้าที่ และสำนักงานจะต้องได้รับการจัดการ

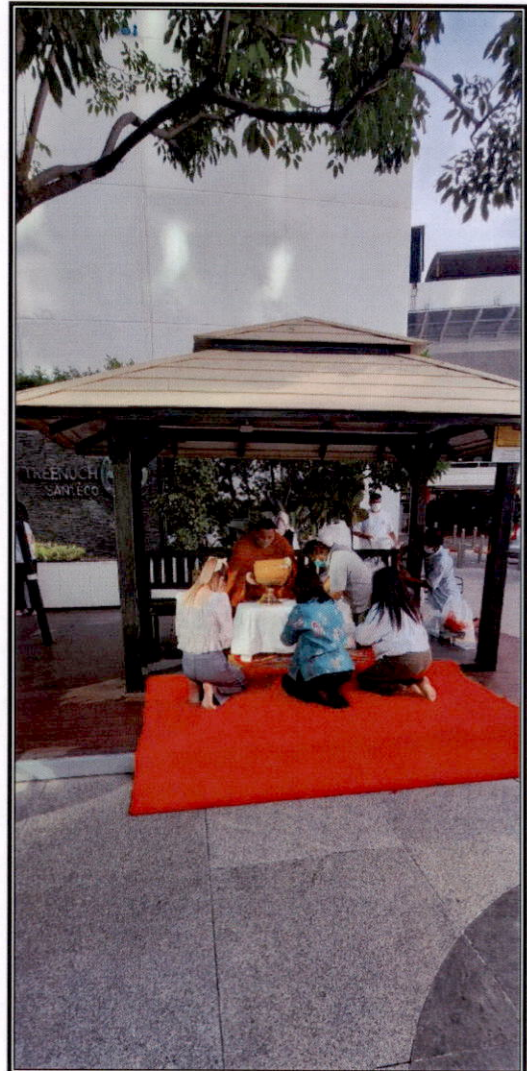
กิจกรรมที่ 4 : โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ (จิตอาสา)

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องใช้ โดยมีจิตอาสา
พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน



กิจกรรมที่ 5 : โครงการตัดบาตร (กตัญญู)

กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกิจกรรมตัดบาตรเพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู และตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม



รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๑. การประกาศเจตนารมณ์ และการลงลายมือชื่อบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์
เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับเพื่อนข้าราชการให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีในหลักการศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พลเมือง ดีเด่น สุจริต จิตอาสา กล้าพูด โดยยึดประโยชน์ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. ประสิทธิภาพการทำงานและใช้ทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
2. จิตภาพและยึดมั่นในการทำงานที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามหลัก ๕ ส. (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

1. มีการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (สุจริต)
2. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูลและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)
3. มีสภาพประเพณี วัฒนธรรม และยึดถือหลักความเป็นไทย (กล้าพูด)

ทั้งนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความสำเร็จในการดำเนินงานขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐานตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

(Signature)
(นางชลา มีสาทร)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบท้าย

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (OFFO)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)

ซึ่ง ลงนามแนบท้ายตามประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นางชลา มีสาทร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	<i>(Signature)</i>
๒	นางวิญญูกร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	<i>(Signature)</i>
๓	นางสาวศุภกัมภ์ วรรณานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	<i>(Signature)</i>

๒. กำหนดเป้าหมายโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๕ เรื่อง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	๑. ประหยัดพลังงาน โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอมพิวเตอร์ โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันปิดไฟ ปิดหน้าจอมพิวเตอร์ ช่วงเวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
วินัย	๒. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส. โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณโต๊ะทำงานของตนเอง ทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
สุจริต	๓. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
จิตอาสา	๔. จิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
กตัญญู	๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม โครงการตักบาตร โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำบุญตักบาตร จำนวน ๒ ครั้ง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
(พอเพียง) ประหยัดพลังงาน	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอมพิวเตอร์	ปิดไฟ ปิดหน้าจอมพิวเตอร์ เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชลดา ฝั่งสาคร	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน
(วินัย) สภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์บริเวณโต๊ะทำงานของตนเอง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภกรแก้ว วรวัชรานนท์	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส.
ความดีที่อยากทำ							
(สุจริต) ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กลุ่มตรวจสอบภายใน	ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชลดา ฝั่งสาคร	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(จิตอาสา) จิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล	โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้	ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางรัชฎากร ชาญจักร	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้
(กตัญญู) สืบสานประเพณี วัฒนธรรม	โครงการตักบาตร	ร่วมกันตักบาตร ๒ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภกรแก้ว วรวัชรานนท์	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตร

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



๔. การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		ประเมินผลสำเร็จ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์	ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	พอเพียง	✓		บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน
๒	กิจกรรม ๕ ส.	กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ บริเวณโต๊ะทำงานของตนเองทุกวันศุกร์ ตลอดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	วินัย	✓		บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส.
๓	โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กลุ่มตรวจสอบภายใน	ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	สุจริต	✓		ได้ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๔	โครงการบริจาดสิ่งของ เครื่องใช้	ร่วมบริจาดสิ่งของ เครื่องใช้ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	จิตอาสา	✓		บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมบริจาดสิ่งของ เครื่องใช้
๕	โครงการตักบาตร	ร่วมกันตักบาตร ๒ ครั้ง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	กตัญญู	✓	✓	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทำบุญตักบาตร

๕. รายงานผลการดำเนินงาน การปรับปรุง และการถอดบทเรียน

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ 1. โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ 2. กิจกรรม 5 ส. 3. โครงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 4. โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และ 5. โครงการติวบัตร ซึ่งโครงการจะมีการดำเนินการอีกครั้งภายในเดือนกรกฎาคม 2567

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จเกิดจากบุคลากรร่วมมือในการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาให้การปฏิบัติงานเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

3.2 การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	การปรับปรุงการพัฒนา
ปัญหาที่ยากที่สุด	
(หนึ่ง) ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ โดยกำหนด เวลา 12.00 น. - 13.00 น. ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ
(หนึ่ง) สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	กิจกรรม 5 ส. ขุดกับศูร์ บริเวณโต๊ะทำงาน ของตนเอง ขุดกับศูร์ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
ความสำเร็จที่ยากที่สุด	
(สอง) ป้องกันความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	โครงการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
(สอง) จิตสำนึก ช่วยเหลือเกื้อกูล	โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 1 ครั้ง ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ
(สอง) พัฒนา วัฒนธรรม	โครงการติวบัตร 2 ครั้ง เดือนมิถุนายน 2567 และเดือนกรกฎาคม 2567 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๕. การถอดบทเรียน


กิจกรรม	การถอดบทเรียน
โครงการปิดไฟ ปิดหน้าจอ คอมพิวเตอร์ โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น. ตลอดเดือนมิถุนายน 2567	1) การดำเนินการกิจกรรม บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์งาน และเชิญชวนเพื่อนร่วมงานให้ร่วมกับประชาสัมพันธ์งาน เพื่อช่วยกันประชาสัมพันธ์งานซึ่งนำไปสู่การลดภาระค่าใช้จ่าย ในการตรวจของหน่วยงานได้ 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน การปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จทำให้ไม่สามารถปิดไฟและปิดหน้าจอ ในเวลา 12.00 น. 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ในการปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ทำให้มีส่วนร่วมในการใช้พลังงาน 4) ข้อเสนอแนะ ควรมีการกระตุ้นบุคลากรให้มีพฤติกรรมลดใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง
กิจกรรม 5 ส. โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับทำกิจกรรม 5 ส. บริเวณโต๊ะทำงาน ของตนเองขุดกับศูร์ ตลอดเดือนมิถุนายน 2567	1) การดำเนินการกิจกรรม บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส. เพื่อให้โต๊ะทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้มีวินัยในการดำเนินงาน 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน บุคลากรร่วมกิจกรรม 5 ส. มีความไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากภาระงาน ที่เพิ่มขึ้นอาจเกิดความเหนื่อยล้าส่งผลต่อความสม่ำเสมอในการทำกิจกรรม 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติงานเป็นอย่างดี 4) ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง
โครงการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการออกมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ภายในเดือนมิถุนายน 2567	1) การดำเนินการกิจกรรม ได้ออกมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในด้วยความเรียบร้อย 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติงานเป็นอย่างดี 4) ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงโดยจะพบทราบมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ปีงบประมาณถัดไป

การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบ
ผลการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการปรับปรุงงาน ลดความผิดพลาด และตัดยอดความสำเร็จที่เกิดขึ้น
โดยแบ่งการถอดบทเรียนเป็น 4 ขั้นตอน คือ 1) การดำเนินการกิจกรรม 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน
3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และ 4) ข้อเสนอแนะ ดังนี้

กิจกรรม	การถอดบทเรียน
โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน 2567	1) การดำเนินการกิจกรรม บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกช่วยเหลือเกื้อกูล ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันสร้างศรัทธาในการปฏิบัติงานไม่รัก ผลตอบแทน 4) ข้อเสนอแนะ จัดโครงการจิตอาสาอย่างต่อเนื่องหรือในปีงบประมาณถัดไป
โครงการพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับทำ ติวบัตร 2 ครั้ง เดือนมิถุนายน 2567 และกรกฎาคม 2567	1) การดำเนินการกิจกรรม บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการทำติวบัตร 2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน 3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และออกจิตอาสาช่วยเหลือ ผ่านการร่วมกิจกรรมโครงการติวบัตร และตระหนักถึงความจำเป็นที่ ต้องดี ศึกษา ทบทวนภาคีวิจัย และเป็นกรณีศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีไทย อันดีงาม 4) ข้อเสนอแนะ จัดโครงการอย่างต่อเนื่องโดยพิจารณาวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันฉัตรมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวหรือ วันฉัตรมงคลพระบาทสมเด็จพระนางเจ้า

๖. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน




ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงาน
 เนื่อง จากคุณงามความดีของบุคลากรและหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจภายใน ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ "บุคคลและหน่วยงาน
 ดีเด่น ด้านคุณธรรมและจริยธรรม" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
 สุจริต ซื่อตรงต่อส่วนงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากร
 ในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง


กลุ่มตรวจภายใน ขอยกย่องเชิดชูเกียรติ
 "กลุ่มงานบริหารการ สำนักอำนาจการ"
 "นางสาวกุลธิดา สนิตโมศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารการ"
 "นางสาวอุษารัตน์ เกษพรหม นักวิชาการและบัญชี"
 ซึ่งก่อให้เกิดคุณแก่ส่วนงานที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและ
 จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี วิทยาให้สังคมและชาติ ชัยวัฒน์สืบถาวร สกลไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนท.)
 Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจภายใน
 ขอชมเชยประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงความ
นางสาวกุลธิดา สนิตโมศรี
 เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป
 ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนท.)
 Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจภายใน
 ขอชมเชยประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงความ
นางสาวอุษารัตน์ เกษพรหม
 เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป
 ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนท.)
 Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจภายใน
 ขอชมเชยประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงความ
กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักอำนาจการ
 เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการประสานงานและการให้บริการกับหน่วยงานตรวจภายใน
 ขอให้รักษาคุณงามความดี ชีตมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
 ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

๖. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน



กลุ่มตรวจภายใน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนท.)
 Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจภายใน
 ขอชมเชยประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงความ
กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักอำนาจการ
 เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการประสานงานและการให้บริการกับหน่วยงานตรวจภายใน
 ขอให้รักษาคุณงามความดี ชีตมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
 ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนท.)
 Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจภายใน
 ขอชมเชยประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงความ
นางสาวกุลธิดา สนิตโมศรี
 เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป
 ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนท.)
 Oil Fuel Fund Office (OFFO)

กลุ่มตรวจภายใน
 ขอชมเชยประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงความ
นางสาวอุษารัตน์ เกษพรหม
 เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป
 ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางชลาณี สีสมาพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจภายใน

Official letterhead and text from the Office of the Director General, Office of the Director General, Office of the Director General, Office of the Director General.

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย องค์กรและบุคลากรมีบรรยากาศและพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หมายเหตุ
๑. ปromote พนักงานและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	โครงการให้พี่พี่น้องจากหอพักมาช่วยกันทำความสะอาด	เพื่อสร้างพฤติกรรมความห่วงใยในตนเองต่อผู้ช่วยกับพรรคพี่ภรรยาซึ่งลดภาระค่าใช้จ่ายในภาพรวมของหน่วยงานได้	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางธนาภรณ์ สีสาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	สร้างตามเป้าหมาย
๒. จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีเป็นระเบียบตามหลัก ๕	กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้ได้ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้เกิดคุณธรรมในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีวินัยตามหลัก ๕ ส.	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ทุกลูกศรเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภรณี วรรณรัตน์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส.	สร้างตามเป้าหมาย
๓. มีการป้องกันความเสียหายและป้องกัน	โครงการป้องกันความเสียหายและป้องกันผู้ตรวจสอบภายใน	เพื่อป้องกันความเสียหายจากการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในด้วยความซื่อสัตย์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางธนาภรณ์ สีสาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการความซื่อสัตย์และโปร่งใส	สร้างตามเป้าหมาย
๔. มีขีดความสามารถและประสิทธิภาพของ	โครงการปรับจัดของเครื่องใช้	มีขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี โดยไม่ให้เกิดความเสียหาย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางชัชฎาภรณ์ ช่างจักร	บุคลากรมีส่วนร่วมในการใช้ของเครื่องใช้	สร้างตามเป้าหมาย
มีสภาพแวดล้อมที่ดีและยึดหลักความโปร่งใส	โครงการพัฒนาระบบงาน	เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการลดความเสียหายที่ก่อให้เกิดข้อผิดพลาด ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของระบบงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีตามเป้าหมาย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	นางสาวศุภรณี วรรณรัตน์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำจุดพัฒนา	สร้างตามเป้าหมาย

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเมื่อองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม และมีโครงการที่แสดงออกซึ่งการเคารพในอาณัติของประเทศไทย ศาลา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม โดยมีบุคลากรทุกคนในกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

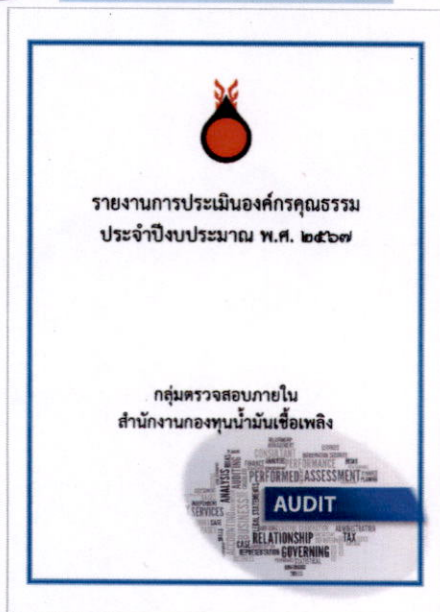
บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

จากการดำเนินงานจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือวินัยการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

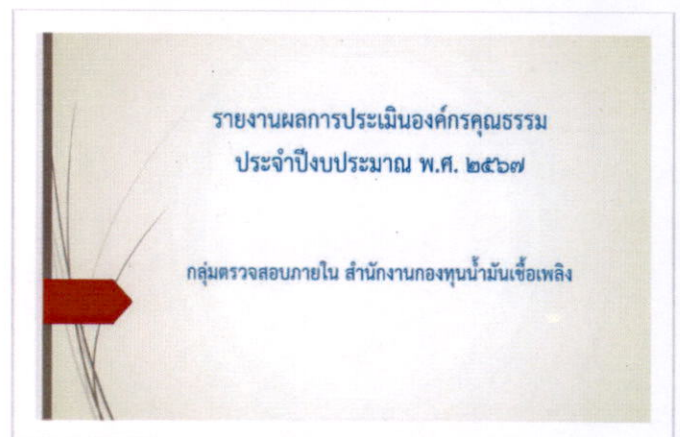
๘. การรวบรวมองค์ความรู้ มีการจัดทำสื่อ



๑. รูปเล่มรายงาน



๒. รูปแบบ PowerPoint





กลุ่มตรวจสอบภายใน



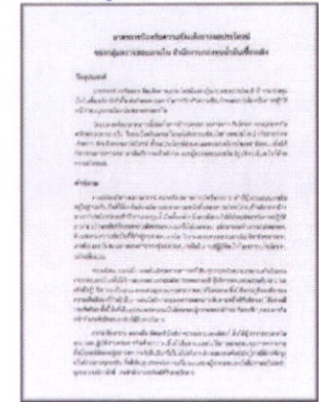
โครงการปิดไฟ ปิดไฟหน้าจอคอมพิวเตอร์ (พอเพียง)

มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น.
เพื่อสร้างพฤติกรรมความพอเพียงในตนเอง
ช่วยประหยัดพลังงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายหน่วยงานได้



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน (สุจริต)

จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
เพื่อป้องกันความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ของ
ผู้ตรวจสอบภายในด้วยความเที่ยงธรรม



กิจกรรม 5 ส. (วินัย)

เพื่อให้ได้ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย

และสร้างวินัยในการดำเนินงาน



โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ (จิตอาสา)

บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องใช้ โดยมีจิตอาสา
พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน



โครงการตักบาตร (กตัญญู)

กิจกรรมตักบาตรเพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูและตระหนักถึง
ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และเป็นการอนุรักษ์
วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 9

มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ 8 ภายในองค์กร

และ

มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร
ผ่านช่องทางการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น


(1) มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ 8 ภายในองค์กร

1.1 โลกออนไลน์ ภายในองค์กร ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



1.2 Intranet ขององค์กร ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

← → ↻ offo.or.th/intranet/internalaudit/1720591204 ☆ 🔍

 สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO) ระบบบริหารงานภายใน

ระบบงาน กฎระเบียบข้อบังคับ ข้อมูลเผยแพร่ ข้อร้องเรียน งานการเงิน/บัญชี งานบุคคล/คู่มือแนวทาง จัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบภายใน งานประชุม งานสารบรรณ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ แอปพลิเคชันต่างๆ

คุณธรม67

เอกสารที่เกี่ยวข้อง [View](#) [Edit](#) [Delete](#)

- 8-1-เอกสารรวบรวมผลสำเร็จกิจกรรมองค์กรคุณธรรม(ตรวจสอบภายใน).pdf
- 8-2-PowerPoint-องค์กรคุณธรรม(ตรวจสอบภายใน).pdf
- ภาพรวมโครงการคุณธรรม

(2) มีการเผยแพร่ได้จัดทำไว้ในข้อ 8 ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

2.1 เว็บไซต์ ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

<https://www.offo.or.th/th/node/1483>

The screenshot shows the website of the Oil Fuel Fund Office (OFFO). The main heading is "ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน" (Indicator 8: The organization collects knowledge or successful work activity results). Below the heading, there is a search bar and a list of related documents. A blue arrow points to a red-bordered box containing the link "กลุ่มตรวจสอบภายใน" (Internal Audit Group).

The screenshot shows a PDF document titled "เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน" (9-Step Evaluation Criteria). The current page is "ขั้นตอนที่ 8" (Step 8), which states: "มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม" (Collect knowledge or successful work activity results according to the work plan in section 3 and prepare complete documents for all activities). Below this, it says "และ" (and) and "มีการจัดทำรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวีดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น" (Prepare various formats, not less than 2 formats, such as video clips, PowerPoint, online media advertising, exhibitions, etc.).

The screenshot shows a PDF document titled "กิจกรรมที่ 1 : โครงการปิดไฟไปรษณีย์ขอนแก่น (พลังใจ)" (Activity 1: Project 'Turn off lights in Khon Kaen Post Office (Power of Heart)'). The text describes the activity: "บุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์งดงาน ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น. เพื่อส่งเสริมการประหยัดและเป็นต้นแบบสำหรับหลายหน่วยงาน โดยการตั้งโต๊ะประชาสัมพันธ์" (Employees participated in the campaign to stop work during the time 12.00 - 13.00 to promote energy saving and be a model for many agencies by setting up a public information table). Below the text are several photographs showing people participating in the activity.

https://www.offo.or.th/th/ audit/กิจกรรมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการปิดไฟ ปิดโทรทัศน์คอมพิวเตอร์ (พอเพียง)
มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน ช่วงเวลา 12.00 น. - 13.00 น. เพื่อสร้างพฤติกรรมความพอเพียงในตนเอง ช่วยประหยัดพลังงาน ลดการค่าใช้จ่ายหน่วยงานได้

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน (สุจริต)
จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ตรวจสอบภายในด้วยความเที่ยงธรรม

กิจกรรม 5 ส. (วินัย)
เพื่อให้ได้ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และสร้างวินัยในการดำเนินงาน

โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ (จิตอาสา)
บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องใช้ โดยมีจิตอาสาและ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ที่โดยไม่หวังผลตอบแทน

โครงการติ๊กนวด (กตัญญู)
กิจกรรมติ๊กนวดเพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูและตระหนักถึงความรักกตัญญูชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม

2.2 Facebook ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

https://www.facebook.com/share/p/YPT4Baf9bEW77yoa/

facebook.com/OffoEncoB11/

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

offo.or.th/home

ไปรษณีย์เว็บไซต์

ยังไม่มีความเห็น (0 ใจ)

แก้ไขขนาดและเบ็ด

เพิ่มเนื้อหาที่แนะนำ

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

กลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการปิดไฟ ปิดโทรทัศน์คอมพิวเตอร์ (พอเพียง)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน (สุจริต)

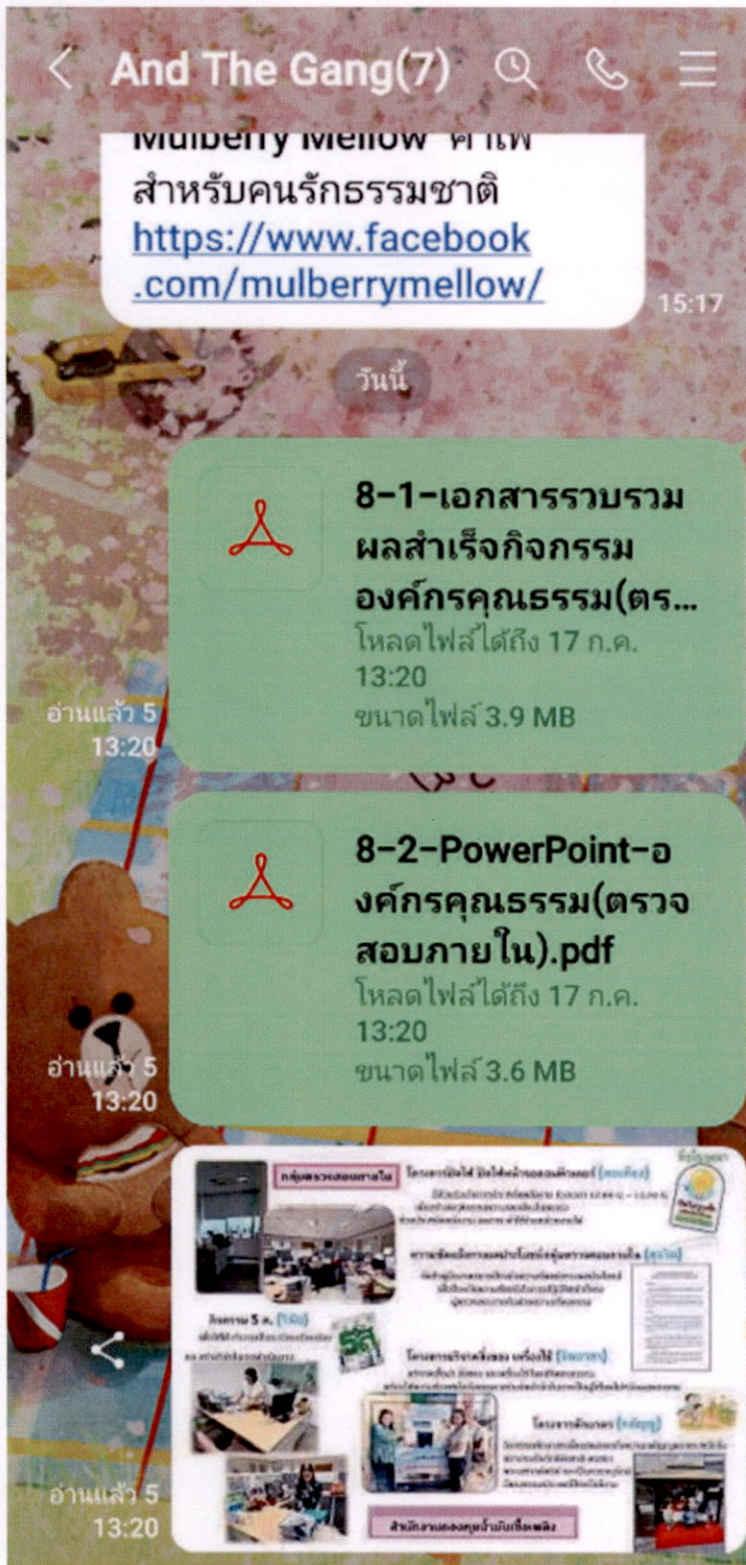
กิจกรรม 5 ส. (วินัย)

โครงการบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ (จิตอาสา)

โครงการติ๊กนวด (กตัญญู)

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

2.3 Line (ไลน์)





สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)